

LOMAKE TÄYTETÄÄN SOVELTUVIN OSIN

YKSIKÖN PERUSTIEDOT		
Täyttöpäivämäärä	18.02.2009	
Yksikön tiedot	Nimi: Alvi ry / Kartanoyhteisö	
	Katuosoite: Aseveljentie 22	
	Postinumero: 02650	
	Postitoimipaikka: Espoo	
	Puhelin: 045 6365033, 09 5486600	
	Telefax: 09 5486050	
	Sähköposti: kartano.yhteiso@alvi.fi	
	Internet: www.alvi.fi	
Palvelumuoto	Kuntouttava laitoshoido <input checked="" type="checkbox"/> Katkaisu-/vieroitushoido <input type="checkbox"/> Asumispalvelu <input type="checkbox"/>	
Omistaja / ylläpitäjä	Nimi: Alvi ry	
	Katuosoite: Pohjoinen Rautatiekatu 19 C 26	
	Postinumero: 00100	
	Postitoimipaikka: Helsinki	
	Puhelin: 09 4543155, 0400 452900	
	Telefax: 09 4543156	
	Sähköposti: jukka.suurmaki@alvi.fi	
	Internet: www.alvi.fi	
Vastuhenkilö	Nimi: Jukka Suurmäki	
	Virkanimike: Johtaja	
	Ammatillinen perus- ja erityiskoulutus: (esim. johtamisen erityisammattitutkinto jne.)	Lh, Psykoterapeutti, JET, MBA meneillään
	Päihdealan työkokemus (vuosina)	7
	Muu sosiaali- tai terveysalan työkokemus (vuosina):	12
Lääninhallituksen toimilupa (yksityiset hoitoyksiköt)	Lääninhallituksen tarkastus 12.06.2007. Lupa myönnetty 10.6.2008. Ylitarkastaja Ritva Nissinen. - Palotarkastus 28.09.2007 - Terveysturvaviranomaisen tarkastus 20.06.2007 - Espoon kaupungin mielenterveys- ja päihdepalvelujen lausunto 08.04.2008	
YKSIKÖN TARJOAMAT PALVELUT		
Toiminta-ajatus	Tarjoaa tehostettua päihdehuollon asumispalvelua, sekä vaativaa laituskuntoutusta (1.1.09) yhteisöllisin menetelmin aikuisille ja nuorille aikuisille. Asiakkaina ovat monihäiriöiset ihmiset. Päälimmäisinä ongelmina ovat sekä päihde- että mielenterveysongelmat	
Kohderyhmät	Naiset ja miehet, joilla on sekä päihdeongelma, sekä mielenterveysongelma - ns. kaksoisdiagnoosiasiakkaat.	
Paikkaluku	10 asiakaspaikkaa + 1 kriisipaikka.	
Käyttöaste	Vuonna 2007 95 %	

Asiakkaiden hoidon keskeyttämisprosentti	Vuonna 2007 61%	
Vuosittainen hoitovuorokausi- / asiakasmäärä	Vuonna 2007 3468 /28	
Keskimääräinen hoitajakso	Vuonna 2007 124 vrk / n. 4 kk	
Palvelukielet	suomi <input checked="" type="checkbox"/>	ruotsi <input checked="" type="checkbox"/>
	muu(t) mi(t)kä:	
	onko mahdollista saada tulkkipalveluja	
	kyllä <input type="checkbox"/>	missä kielissä:
ei <input checked="" type="checkbox"/>		
Muut tukipalvelut	Asiakkaalla on mahdollisuus osallistua AA, NA tai A-killan ryhmätoimintoihin Kartanossa on mahdollisuus järjestää hartaus- ja sielunhoitopalveluita.	
HOITON HAKEUTUMINEN		
Hoitoon hakeutumiskäytännöt	Asiakkaaksi tullaan katkaisuhoidon kautta. Yhteys yksikkövastaavaan, jolloin hän kertoo paikkatilanteen. Vastaavan ohjaajan kanssa sovitaan tutustumiskäynti asiakkaan ja lähettävän tahon kanssa. Liite 2/1 Miten asiakkaaksi Kartanoyhteisöön	
Jonotuskäytännöt	Yksikkövastaava tietää aina sen hetkisen jonotustilanteen ja antaa ohjeet jonoon asettumiselle, mikäli se on tarpeellista.	
Hoitoon tulo	Hoitoon ei voi tulla päihtyneenä. Infokäynnin jälkeen sovitaan mahdollisesti päiväkäynnit, päivä-yökäynnit ja tutustumisviikko. Tämän jälkeen lähettävän tahon kanssa tehdään asiakkuuspäätös ja siirrytään asiakkaaksi.	
HOIDON SUUNNITTELU		
Hoidon tarpeen arviointi	Hoidon tarpeen arviointi tehdään yhdessä asiakkaan, lähettävän tahon ja Kartanoyhteisön henkilökunnan sekä lääkärin kanssa. Yksikkövastaava tekee kartoituksesta yhteenvedon, jonka pohjalta laaditaan kuntoutussuunnitelma.	
Tilannekartoitus	Lähettävän tahon, asiakkaan ja asiakkaan verkoston kanssa yhdessä kartoitetaan asiakkaan elämäntilannetta. Yksikkövastaava tekee kartoituksesta yhteenvedon. Yhteenvetoa käytetään pohjana kuntoutussuunnitelmaa tehtäessä.	
Hoitosuunnitelma	Hoito- / kuntoutussuunnitelma tehdään hoidon aikana neljä kertaa aina kun ollaan siirtymässä seuraavaan uuteen vaiheeseen. Kuntoutuksen vaiheet ovat 1)sopeutumisvaihe, 2) yksilökuntoutus, 3) itsenäistymisvaihe ja 4) paluu tulevaisuuteen. Suunnitelman laatimiseen osallistuu asiakas, verkosto ja omahoitaja. Liite 2/2. Kuntoutussuunnitelma lomake Liite 2/3 Kuntoutussuunnitelman tarkastus lomake Liite 2/4 Kuntoutuksen rakenne	
HOIDON TOTEUTTAMINEN		
Ydinosaaminen ja hoito-ohjelma	Kartanoyhteisön ydinosaaminen on kaksoisdiagnoosi- ja moniogelmaisten problematiikan ymmärtäminen ja sairauden oikeanlainen hoitaminen yhtenä sairautena. (integroitu hoito) Ydinosaaminen perustuu ammattitaitoiseen henkilökuntaan, joka saa jatkuvasti uusinta koulutusta kaksoisdiagnoosipotilaan hoidossa. Olemme mukana Polku-projektissa, jonka tavoitteena on kehittää kaksoisdiagnoosipotilaan toimivia kuntotutuspolkuja. Liite 2/5 POLKU-projektin loppuraportti.	
Viikko-ohjelma	Kartanoyhteisössä on ennalta laadittu viikko-ohjelma, jota noudatetaan. Liite 2/6 Viikko-ohjelma.	
Hoitomenetelmät Yksilöhoito	Kartanoyhteisössä on omahoitajajärjestelmä, sekä jokaisella omahoitajalla on varahenkilö. Asiakkaalla on mahdollisuus yksilökeskusteluun omahoitajan kanssa viikoittain, sekä mahdollisuus yksilökeskusteluihin tarvittaessa muun henkilökunnan kanssa ympäri vuorokauden. Lisäksi yksilöhoitoon lasketaan lääkäripalvelut,	

	keskustelut ja tehtävät, henkilökohtaiset tavoitteet ja henkilökohtainen viikko-ohjelma.
Hoitomenetelmät Ryhmähoito	Kartanoyhteisössä on aamukokous jokaisena arkipäivän aamuna, lisäksi on yhteisökokous ja ryhmäkeskustelut kerran viikossa, sekä toiminnallisia ryhmiä jokaisena arkipäivänä. Katso viikko-ohjelma.
Hoitomenetelmät Yhteisöhoito	Yhteisöhoito on Kartanoyhteisön yksi vahvimpia hoitomuotoja. Siihen kuuluu päivittäiset vastuualueet, säännöllinen viikko-ohjelma, yhteisökokoukset, sekä sosiaalinen oppiminen, vastuullinen, turvallinen, rehellinen, rohkaiseva ja avoin ilmapiiri.
Hoitomenetelmät Perhehoito ja -terapia	Kartanoyhteisössä huomioidaan läheiset ja omaiset. He ovat mukana hoidon edetessä niin paljon kuin se on mahdollista. Kartanolla pidetään erilaisia tilaisuuksia, kuten pihatakkoot, kesäjuhlat ja joulujuhlat ym. mihin omaiset kutsutaan mukaan. Aloitteestamme käynnistettiin monihäiriöisten asiakkaiden vanhempainryhmän toiminta yhdessä Niemikotisäätiön kanssa. Ryhmän toiminnasta saatiin erittäin hyvää palautetta ja nyt sille haetaan projektirahoitusta RAY:ita. Alvi ry pystyy tarjoamaan maksuttoman perheterapeutin palvelut Kartanoyhteisön asiakkaille.
Hoitomenetelmät Lääkehoito	Kartanoyhteisössä asiakkaiden lääkkeet (psykyke, somaattinen) annetaan valvotusti. Lääkkeet säilytetään lääninhallituksen ohjeistuksen mukaisesti. Asiakkaan lääkityksellä ei ole merkitystä asiakkuutta päätettäessä. Myös korvaus- ja ylläpito-hoidon toteuttaminen on mahdollista ja henkilökunnalla on valmiudet tähän. Liite 2/7 Lääkehoitosuunnitelma
Hoitomenetelmät Muu(t) menetelmä(t)	Kartanoyhteisön uusia vahvoja hoitomenetelmäajatuksia on integroitu hoito. Siinä kaksoisdignoosi ajatellaan yhtenä sairautena ja hoidetaan ja kuntoutetaan yhdessä paikassa. Tähän henkilökuntamme on saanut erityisen menetelmäkoulutuksen Polku-projektin myötä. Kartanoyhteisössä on epäsäännöllisesti toimintaterapiamahdollisuus, sekä korva-akupuntiohoitomahdollisuus viikoittain.
Sosiaalinen verkosto ja tuki	Asiakkaiden kanssa liikutaan kaupungilla konserteissa, kirpputoreilla, taide-näyttelyissä, elokuvissa, sekä urheillaan ja liikutaan yhdessä. Lisäksi vierailaan muissa päihde- ja mielenterveyskuntoutujien yksiköissä, sekä kerran vuodessa tehdään yhdessä yhteinen lomamatka. Kartanoyhteisössä järjestetään myös tilaisuuksia joihin kutsutaan ulkopuolisia vieraita. Lisäksi Vantaalaisilla asiakkaila on mahdollisuus käydä kuntouttavassa työssä, Vantaan sosiaalitoimen ja Alvi ry:n yhteishankkeessa lounaskahvila Cafe Popolo:ssa.
Vertaistuki	Ollaan tekemisissä muiden päihde- ja mielenterveyspotilaiden hoitoon ja kuontoutukseen liittyvien tahojen kanssa. Järjestetään yhteisiä tilaisuuksia, missä asiakat voivat tavata toisia kuntoutujia. Asiakkaille järjestetään myös tukihenkilötoimintaa.
Lääkäripalvelut	Kartanoyhteisössä toimii oma lääkäri. Lääkärin tehtäviä hoitaa psykiatrian erikoislääkäri Aulis Katajala. Hänellä on lisäksi erikoistuminen päihdelääketieteeseen sekä psykoterapeutin pätevyys. Aulis Katajalan vastaanottopäivä on viikottain, joka toinen viikko koko päivä ja joka toinen viikko puolipäivää. Konsultaatiomahdollisuus on päivittäin. Vastaanotopäiviä voidaan tarpeen mukaan lisätä. Iltaisin ja viikonloppuisin lääkäripäivystys ostetaan Järvenpään Sosiaalisairaalasta.
Päihdeseulat ja päihtymyksen toteaminen	Päihdeseulat otetaan säännöllisen epäsäännöllisesti ja aina kun epäillään, että asiakas on käyttänyt päihteitä. Puhalluksesta/seulasta kieltäytyminen tulkitaan aina positiiviseksi tulokseksi. Mikäli seula näyttää positiivista tulosta, lähetetään se aina laboratorioon vahvistettavaksi. Mikäli vahvistettu tulos näyttää positiivista tulosta päihteiden käyttöön puututaan aina yksilöllisin seuraamuksin (tehtävät, karanteeni, katko, päihdehoito, uloskirjoitus). Toimenpiteistä päätetään yhdessä lähettävän tahon kanssa.
Harrastus-mahdollisuudet	Kartanoyhteisössä kannustetaan asiakkaita harrastamaan erilaisia toimintoja. Yhteisössä on sählyjoukkue sekä liikuntaryhmä joka myös lenkkeilee säännöllisesti. Yhteisöstä liikutaan kaupungilla elokuvissa ja konserteissa, sekä kerätään rahaa kesän lomamatkaan. Pihan hoito kesällä ja lumityöt talvella kuuluvat pakollisiin harrastus toimintoihin. Käden taidot - ryhmässä tehdään pitkäkestosia harrastustöitä.
Loma-ajat ja vierailut	Uuden asiakkaan aloittaessa ensimmäisen kuukauden aikana ei ole lomaa. Lomat anotaan kirjallisesti edellisellä viikolla ja ne käsitellään yhteisökokouksessa. Asiaointivapaat myönnetään tarvittaessa. Perjantaina jokainen tekee seuraavan viikon suunnitelman ja siihen mahdolliset vierailijat läheislistan mukaan, suunnitelma esitetään yhteisökokouksessa.
Yksikön säännöt	Kartanoyhteisössä on yhteisön laatimat säännöt, sekä niiden käytännöt. Ne ovat kaikkien nähtävillä ja kaikki ovat ne allekirjoittaneet.

	Liite 2/8 Säännöt Liite 2/9. Käytännöt														
Ateriapalvelut	Kartanoyhteisössä kaikki ateriat valmistetaan itse. Asiakkaista on aina joku keittiövuorollaan mukana keittiössä valmistamassa aterioita. Yhteisössä tarjotaan aamupala, lounas, päivällinen ja iltapala. Liite 2/10 Ruokalista														
JATKOHOITO															
Jatkohoito	Jatkohoito suunnitellaan ja arvioidaan yhdessä asiakkaan, verkoston ja omahoitajan kanssa. Asiakkaalla on mahdollisuus palata intervallijaksoille Kartanoyhteisöön. Kartanoyhteisön henkilökunta säilyy asiakkaan verkostossa tarvittavan ajan. Tavoitteena Helsingissä ja Vantaalla on, että asiakas voisi siirtyä Alvi ry:n Tukipiste Laturin ympärivuorokautisen tuen piiriin. Liite 2/11 Tietoa Tukipiste Laturista														
Palaute hoitoon lähettävälle taholle ja jatkohoidon toteuttajataholle sekä asiakkaalle	Säännöllisissä verkostokokouksissa lähettävän tahon edustaja saa palautteen asiakkaan kuntoutuksen etenemisestä. Myös jatkohoidon toteuttajataho tulee olemaan verkostokokouksissa hyvissä ajoin ennen asiakkaan siirtymistä jatkohoitoon ja näin saa kuvan asiakkaan tilanteesta. Asiakas ja jatkohoitotaho saavat kirjallisen arvion asiakkaan tilanteesta.														
HENKILÖKUNTA															
Henkilökunta	Henkilökunnan jäsenten nimi, virkanimike ja ammatillinen perus- ja erityiskoulutus, päihdealan työkokemus sekä muu sosiaali- tai terveydenhuollon työkokemus vastataan erillisellä liitteellä, liite 1														
	<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">henkilökunnan lukumäärä</th> <th style="text-align: right;">henkilötyövuodet</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>sosiaalialan tai käyttäytymistieteiden koulutuksen saaneet</td> <td style="text-align: right;">31</td> </tr> <tr> <td>terveydenhuollon koulutuksen saaneet</td> <td style="text-align: right;">72</td> </tr> <tr> <td>muu hoitohenkilökunta</td> <td style="text-align: right;">10</td> </tr> <tr> <td>tukipalveluhenkilökunta (muut kuin hoitohenkilökunta)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>henkilöstö yhteensä</td> <td style="text-align: right;">113</td> </tr> <tr> <td>yksikön paikkaluku</td> <td style="text-align: right;">10 + 1</td> </tr> </tbody> </table>	henkilökunnan lukumäärä	henkilötyövuodet	sosiaalialan tai käyttäytymistieteiden koulutuksen saaneet	31	terveydenhuollon koulutuksen saaneet	72	muu hoitohenkilökunta	10	tukipalveluhenkilökunta (muut kuin hoitohenkilökunta)		henkilöstö yhteensä	113	yksikön paikkaluku	10 + 1
henkilökunnan lukumäärä	henkilötyövuodet														
sosiaalialan tai käyttäytymistieteiden koulutuksen saaneet	31														
terveydenhuollon koulutuksen saaneet	72														
muu hoitohenkilökunta	10														
tukipalveluhenkilökunta (muut kuin hoitohenkilökunta)															
henkilöstö yhteensä	113														
yksikön paikkaluku	10 + 1														
Henkilökunnan vaihtuvuus	Henkilökunnasta on irtisanoutunut vuoden 2007 ja 2008 aikana kolme henkilöä ja yksi on toimivapaalla.														
Rekrytoinnin tulevaisuuden suunnitelmat	Kartanoyhteisössä on tarkoitus säilyttää tavoitteiden mukainen tasapaino mies- ja naisyöntekijöiden lukumäärässä, samoin pyritään säilyttämään moniammatillinen työryhmä laajana. Moniammatilliseen työryhmään kuuluu lähihoitajia, sairaanhoitajia, sosionomeja, päihdetyöntekijöitä ja toimintaterapeutti. Henkilöstömitoitus pyritään pitämään tämän diagnoosiryhmän kuntouttamisen suosituksien mukaisena.														
Opiskelijoiden ja sijaisten käyttö	Kartanoyhteisössä ohjataan alan opiskelijoita. Sijaistyöntekijöitä käytetään vakituisen henkilökunnan vuosilomien ja sairauslomien sijaisina. Sijaiset ovat alan tutkinnon suorittaneita henkilöitä.														
Resursointi työvuoroissa	Kartanoyhteisössä työskentelee arkisin päivällä klo 08.00 - 19.00 kolme kuntoutusohjaajaa, sekä yksikkövastaava, yöllä ja viikonloppuisin yksi työntekijä ja yksi henkilö varalla valmiustilassa. Työvuorot ovat kiertäviä.														
HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN JA HYVINVOINTI															
Henkilöstön käynnissä oleva menetelmäkoulutus	Polku-verkostokoulutus, kaksoisdiagnoosipotilaan hoitoketjun kehittämiseen painottuva koulutus, jossa opiskellaan integroidun hoitomallin ajatusta. Tämä on koulutus, jota henkilökuntamme on käynyt vuodesta 2004 alkaen. Nyt koulutuksen on suorittanut 55% vakituisesta henkilökunnasta ja tavoitteena on, että koko henkilökunta on käynyt koulutuksen vuoden 2009 aikana. Vuonna 2008 yksi henkilö aloittaa Narratiivisen NLP Practitioner ja 2009 yksi yhteishoidon koulutuksen. Lisäksi aloittaa yksi henkilö Kognitiivisen psykoterapian käyttö päihdetyössä ja yksi edellisen jatkokoulutuksen Dialektinen käyttäytymisterapia.														
Yksikön koulutussuunnitelma	Organisaatiolla on kirjallinen koulutussuunnitelma. Määrärahaa on varattu n. 250 euro/vuosi per työntekijä. Liite 2/12 Koulutus- ja perehdytysuunnitelma, tulevan laatukäsikirjan menettelytapa														

	ohjeet koulutussuunnitelmaan, sekä perehdyttämisiin.
Täydennyskoulutus	Vuonna 2008 on arvioitu n. 10 päivää per henkilö.
Työnohjaus	Henkilökunnalla on säännöllinen ryhmätyönohjaus 1 x kuukaudessa. Työnohjaajana on ulkopuolinen henkilö. Lisäksi henkilökunnalla on tarvittaessa mahdollisuus yksilötyönohjauksiin mikäli tilanne niin vaatii.
Konsultointi	Henkilökunnalla on mahdollisuus saada konsultaatiota työnohjaajalta sekä yksikön lääkäriltä.
Kehityskeskustelu	Yksikön vastaava ohjaaja käy kehityskeskustelut kaksi kertaa vuodessa henkilökunnan kanssa ja toiminnanjohtaja käy kehityskeskustelun vastaavan ohjaajan kanssa.
Työterveyshuolto	Henkilöstölle on järjestetty lakisääteinen työterveyshuolto, sekä erikoissairaanhoidon kattava hoitotakuu Diacor terveystalvot Oy:n kanssa.
Työsuojelu	Alvi ry:n organisaatiossa on työsuojelu- ja hyvinvointi organisaatio TYHY-toimikunta, johon kuuluu työsuojelupäällikkö, luottamusmies sekä työsuojeluvaltuutettu ja edustaja jokaisesta toimintayksiköstä. Kartanoyhteisössä on tehty työsuojelun toimintaohjelma, pelastussuunnitelma, vaarojen kartoitus, sekä häirinnän ja epäasian kohtelun toimintamalli. Kaikissa on huomioitu myös henkinen työsuojelu.
TOIMINNAN ARVIOINTI JA SEURANTA	
Toiminnan arviointi	Kartanoyhteisössä otetaan käyttöön vuoden 2009 aikana laatujärjestelmä, minkä tuloksena toteutuu jatkuva laadun arviointi. Yksikön toiminnasta on tehty ulkopuolinen arviointi. Arvioinnin suoritti Evalue Praxis Oy / Päivi Laine, nimenä on " Arjessa elämään oppimista" se valmistui syyskuussa vuonna 2004. Lisäksi RAY:n teettämä arviointi "Kaksoisdiagnoosiprojektien arviointi (2007)", jossa Kartanoyhteisö oli mukana. Arvioinnin tavoitteena oli selvittää ovatko järjestöjen hankkeet tarkoituksenmukaisia. Arvioinnin teki professori Pauli Niemelä Kuopion yliopistosta. Palautetta ja havaintoja otettiin asiakkailta sekä lähettävältä taholta kyselylomakkeiden ja haastatteluiden avulla. Ensimmäiset kartoitukset tehtiin 2004 ja loppuraportti valmistui 2007. Lisäksi toimintaa arvioidaan sisäisesti jatkuvan arvioinnin periaatteella. Liite 2/13 Arjessa elämään oppimista Liite 2/14 Kaksoisdiagnoosiprojektien arviointi Liite 2/15 Laatujärjestelmän rakenne ja periaatteet Liite 2/16 Muistio prof. Niemelän suullisesta raportista
Arvioinnin tulokset	Arviointiraportit ovat edellisen kohdan liitteenä.
Toiminnan kehittäminen	Olemme olleet mukana projekteissa ja hankkeissa, kuten Polku-projektissa ja Sosiaalisen yrityksen kehittämishankkeessa, sekä mahdollisesti alkavassa kaksoisdiagnoosiasiakkaiden omaisten tukihankkeessa. Näiden hankkeiden kautta kehitämme toimintaamme asiakkaidemme hyväksi. Lisäksi opitun ja koetun toiminnan, sekä koulutuksen myötä kehitämme toimintaamme. Yksikön yksikkövastaava on mukana lukuisissa alan suunnittelu- ja kehittämissuunnitelmissa.
Asiakaspalaute	Evalue Praxis Oy:n, sekä professori Niemelän arvioinnin tuloksena on tietoa asiakastytytyväisyydestä sekä kokemuksista. Keräämme myös säännöllisesti asiakkailta palautetta kirjallisesti ja suullisesti. Yksikössä on palautelaatikko, sekä olemme tehneet asiakkaille vuonna 2007 tyytyväisyys kyselyn.
Asiakaspalautteen käsittely ja huomioiminen	Yksikössä on asiakkaille palautelaatikko, johon asiakkaat voivat nimettömänä antaa palautetta. Lisäksi otamme asiakkailta suullista ja muuta kirjallista palautetta. Vastaava ohjaaja käsittelee palautteen yksikössä ja raportoi toiminnanjohtajalle. Mikäli on huomautettavaa, ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin.
Seuranta	Asiakkaiden ja lähettävältä tahon palautteita kirjatetaan ja käsitellään yksikössä säännöllisin väliajoin ja tarvittaessa asia siirretään toiminnanjohtajalle ja hallitukselle. Kartanoyhteisön henkilökunta on siirtyvän asiakkaan verkostossa mukana jonkin

	aikaa, jolloin seurataan jatkohoitoa. Usein asiakkaat ovat itse yhteydessä Kartanoon ja kertovat kuulumisiaan henkilökunnalle.
Osallistuminen huumehoidon tietojärjestelmään	Osallistuuko yksikkö Stakesin koordinoimaan huumehoidon tietojärjestelmään
	Kyllä <input type="checkbox"/> Ei <input checked="" type="checkbox"/>
TALOUS	
Hoitovuorokausi-maksu(t)	Hoitovuorokausimaksu 320,00 €/vrk Kuntaosuus 289,70 €/vrk Asiaksmaksu 30,30 €/vrk Alvi ry perii asiakkaan omavastuusuuden. Päiväkäynti 100,00 €/vrk Intervallihoidoviikon maksu 800,00 €
Hoitovuorokausi-maksun kattamat palvelut	Hoitovuorokausihintaan sisältyy: Hoito, kuntoutus, erikoislääkäripalvelut, lääkkeet, (lukuunottamatta korvaushoitoon tällä hetkellä käytettävät lääkkeet buprenorfiini / metadon / buprenorfiini+nalokson tai muut myöhemmin käyttöön tulevat lääkkeet) vuokra, asumisen peruskalusteet, ruoka, hygienia, sähkö, yksikön järjestämät harrastustoiminnat.
Muut maksut (jotka eivät sisälly hoitovuorokausi-maksuun)	Korvaushoitoon tällä hetkellä käytettävät lääkkeet (buprenorfiini / metadon / buprenorfiini+nalokson) tai muut myöhemmin käyttöön tulevat lääkkeet.
Ostopalvelu- ja puitesopimukset	Ei ole.
Kelan korvaus	
Ulkopuolinen rahoitus	Ei ole ulkopuolista rahoitusta. Yhdistys saa joitakin lahjoituksia.
Tilintarkastuslausunto	Tilintarkastajina toimivat HTM Veijo Hartonen ja HTM Timo Keskilä. Tilintarkastajat ovat esittäneet vastuuvapauden myöntämistä hallituksen jäsenille ja toiminnanjohtajalle edelliseltä tilikaudelta.
Vakuutukset	Kaikki mahdollinen toiminta ja tilat ovat vakuutettu asianmukaisesti; vakuutukset Tapiola Yhtiöissä.
TOIMITILAT	
Huonetilat	Yksikössä on neljä kahden hengen ja kaksi yhden hengen huonetta. Huoneiden koot vaihtelevat 15 - 30 neliöön ja ne ovat muunneltavissa.
Yksityisyyden suoja	Yksikössä on yhteiset saniteettitilat. Asiakas käytössä Wc-tiloja on 4 kpl, kaksi saunaa ja kaksi suihkutilaa.
Yleiset tilat	Talon pinta-ala on n 500 neliötä, tiloissa on paljon yhteisiä alueita, kuten olohuone, ruokailutilat, ryhmätilat, takkahuone, kodinhoituhuone, sauna, terassit ja pihakatokset ym.
Esteettömyys ja saavutettavuus	Tilat toimivat kaksikerroksisessa omakotitalossa, joten ne eivät sovellu vaikeasti vammaisille tai liikuntarajoitteisille. Kiinteistössä on aina kuntoutusohjaaja paikalla.
Paloturvallisuus ja terveystarkastukset	Yksikössä on tehty turvallisuussuunnitelma. Palotarkastus on tehty 28.09.2007 Terveystarkastus on tehty 20.06.2007
Kuntokartoitus	Kevät 2008